

СОГЛАСОВАНО:
Педагогическим советом
Протокол № 1
от 30.08.2022 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ № 200 «Одуванчик»

Н.Б. Ткачева

Приказ № 149/п от 30.08.2022



Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в
МБДОУ № 200 «Одуванчик» на 2022-2024г.г.

№	мероприятие	форма предоставления результата	сроки	ответственные
1.	Подготовка и принятие локальных нормативных актов	- приказ «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 200 «Одуванчик»	- август 2022	Заведующий МБДОУ
		- приказ «Об утверждении Дорожной карты по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 200 «Одуванчик»	- август 2022	Заведующий МБДОУ
		- приказ «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ № 200 «Одуванчик»;	- август 2022	Заведующий МБДОУ
		- приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью (при необходимости);	- август 2022	Заведующий МБДОУ

		- изменения и дополнения в Положение о системе оплаты труда в части стимулирования и поддержки педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников - подготовка персонализированных программ наставничества - заключение соглашений о сотрудничестве с социальными партнерами\, общественными профессиональными организациями, заинтересованными в наставничестве педагогических работников МБДОУ	август – декабрь 2022 январь – февраль 2023 в течение периода реализации	Заведующий МБДОУ, председатель ППО Зам.зав.по УВР Заведующий МБДОУ
2	Формирование банка данных наставляемых (сбор информации о профессиональных запросах педагогов)	-результаты анкетирования с целью выявления профессиональных затруднений молодых/начинающих педагогов - банк данных наставляемых; - оформленные согласия на сбор и обработку персональных данных	в течение периода реализации	Зам.зав.по УВР
3	Формирование банка данных наставников	-результат анкетирования среди потенциальных наставников в МБДОУ, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества; - банк данных наставников - оформленные согласия на сбор и обработку персональных данных	в течение периода реализации	Зам.зав.по УВР
Основной этап				
4	Отбор и обучение наставников (в том числе дистанционно)	-методические материалы для сопровождения наставнической деятельности; - материалы для консультирования наставников, организации обмена опытом среди наставников («установочные сессии» наставников) - повышение квалификации наставников по соответствующей программе дополнительного профессионального образования	сентябрь – декабрь 2022 в течение периода реализации	Зам.зав.по УВР Зам.зав.по УВР
5	Организация и осуществление	-наличие персонализированных программ	в течение	Зам.зав.по УВР

	работы наставнических групп	наставничества для каждой пары/группы - аналитические материалы по итогам контроля за реализацией программ наставничества педагогических работников в МБДОУ - консультационные материалы по организации психолого-педагогической поддержки сопровождения наставников и наставляемых	периода реализации ежегодно в течение периода реализации	Заведующий МБДОУ Зам.зав.по УВР Педагог-психолог
Заключительный этап				
6	Завершение персонализированных программ наставничества (мониторинг качества реализации программ наставничества)	- методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников МБДОУ (материалы для анкетирования с целью оценки реализации персонализированных программ наставничества); - материалы Педагогического совета, посвященного итогам работы по наставничеству; - реестр успешных практик наставничества в МБДОУ; - презентация лучших практик наставничества (Педагогический совет МБДОУ, Фестиваль успешных образовательных практик, конференции и другие методические мероприятия муниципального, регионального и федерального уровней, публикации на различных цифровых ресурсах, в методической литературе и т.д.) - аналитические материалы по итогам контроля за реализацией программ наставничества педагогических работников в МБДОУ -пополнение базы данных наставляемых	декабрь 2022 декабрь 2023 в течение периода реализации в течение периода реализации ежегодно	Зам.зав.по УВР Зам.зав.по УВР Наставники Зам.зав.по УВР Наставники Зам.зав.по УВР Наставники Заведующий МБДОУ
На всех этапах реализации системы (целевой модели) наставничества				
7.	Информационная поддержка системы наставничеств	-раздел «Реализация региональной целевой модели наставничества педагогических	август 2022	Зам.зав.по УВР

		работников» на официальном сайте МБДОУ; - наполнение раздела «Реализация региональной целевой модели наставничества педагогических работников» на официальном сайте МБДОУ(материалы о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников о лучших практиках, о лучших наставниках, предоставление кейсов)	постоянно	Зам.зав.по УВР
--	--	--	-----------	----------------